



# Pesquisa Mulheres no TRC

2º Edição - Novembro/2024

# Sumário Executivo



Objetivo: após 4 anos, a pesquisa das mulheres está na 2ª edição para conhecer quem são as profissionais que trabalham no TRC e suas percepções



Período de coleta: 15/10/2024 à 15/11/2024



Universo total: 411 respostas  
Respostas válidas: 100% de aproveitamento

# Identificação do Perfil

Quem são e como se declaram?



**35 a 44 anos** (40%)

26 a 34 anos (22%)

19 a 25 anos (17%)

45 a 54 anos (16%)

Mais 55 anos (4%)

Até 18 anos (1%)



**Branças** (63%)

Pardas (27%)

Pretas (9%)

Amarelas (1%)

Não Informado (0,5%)



**Superior** (40%)

Pós Graduação (23%)

MBA (20%)

Ensino Médio (15%)

Mestrado (1%)



**Não tem Filho** (42%)

1 Filho (29%)

2 Filhos (23%)

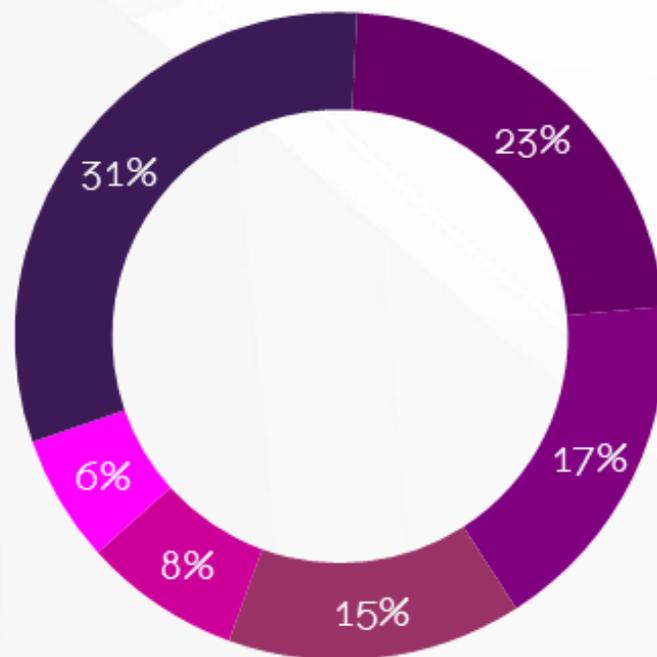
3 ou mais (6%)

# Área de Atuação e Tempo



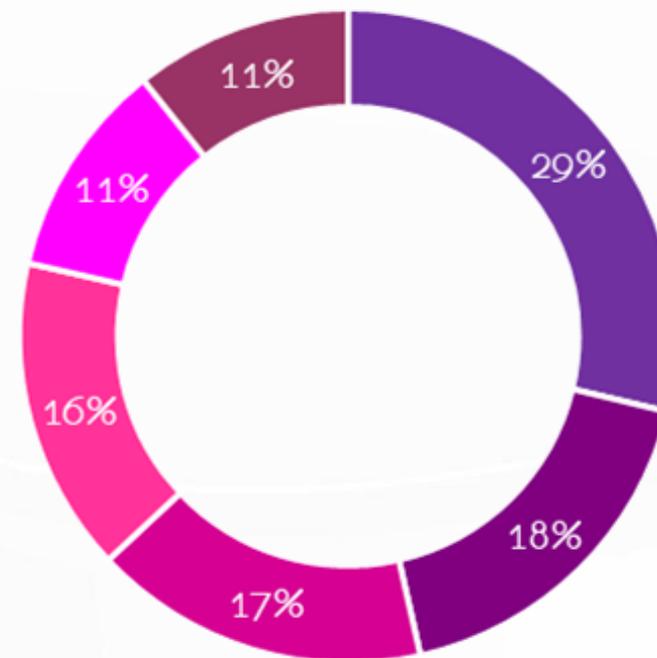
## Área de Atuação das Mulheres

- Administrativo
- Recursos Humanos
- Comercial
- Financeiro
- Operação
- Outros

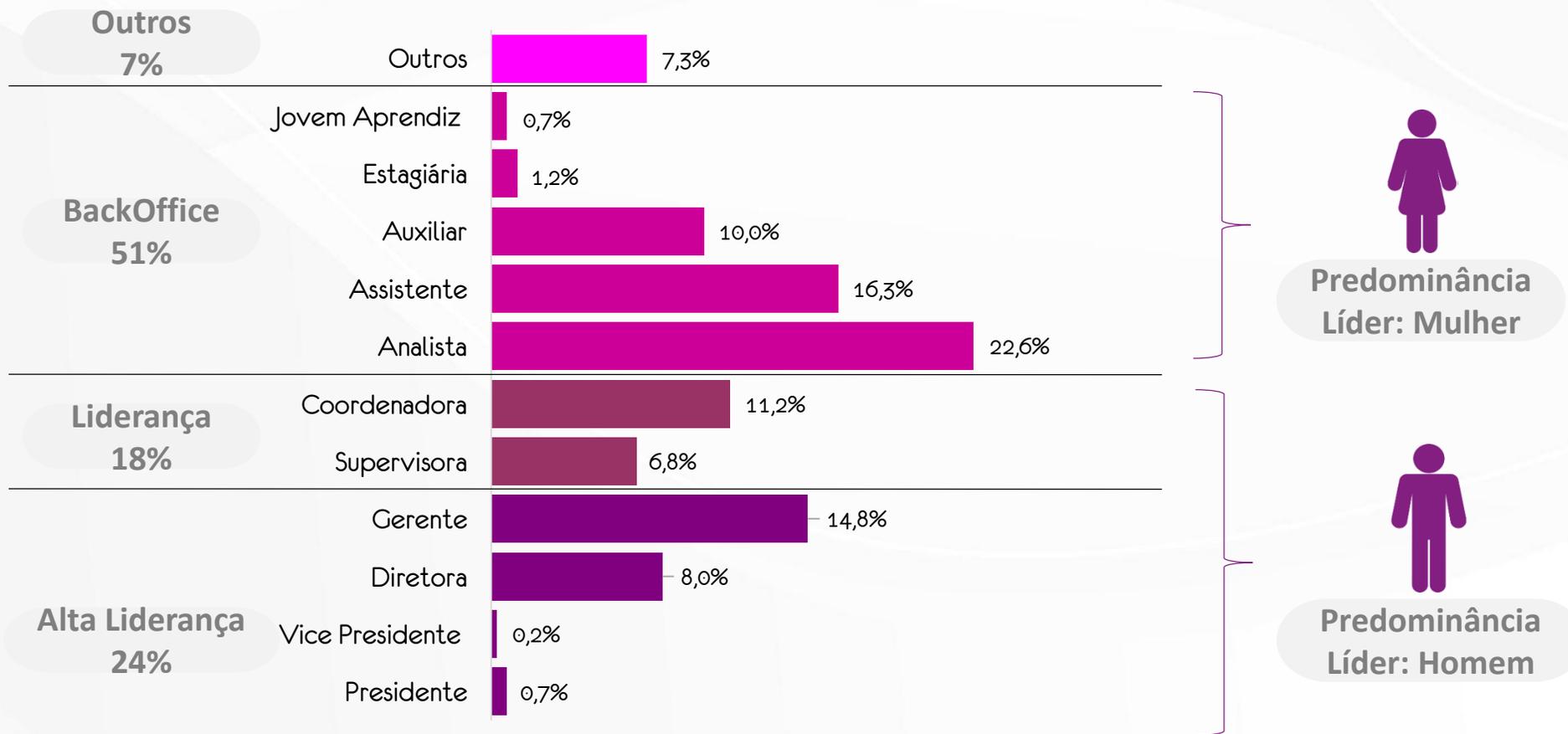


## Tempo no TRC

- 2 a 5 anos
- 11 a 15 anos
- 6 a 10 anos
- Até 1 ano
- 16 a 20 anos
- Mais de 20 anos



# Funções e Liderança Imediata



# Maternidade

## Aspectos sobre a Flexibilidade de Jornada



Na empresa em que trabalho, a maternidade não é vista como um impeditivo para meu crescimento profissional

■ Concordo ■ Discordo ■ Não sei



Na empresa em que trabalho, a flexibilização da jornada é vista como um diferencial para que eu concilie a maternidade com as minhas responsabilidades profissionais

■ Concordo ■ Discordo ■ Não sei

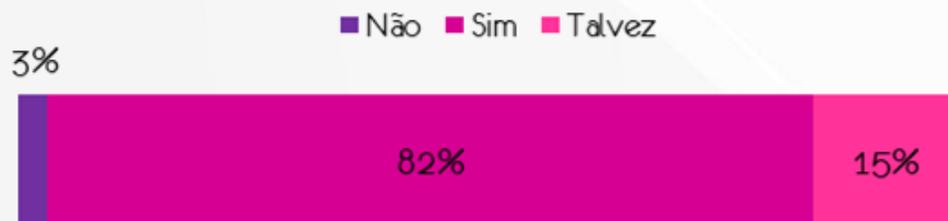


# Ambições e Oportunidades

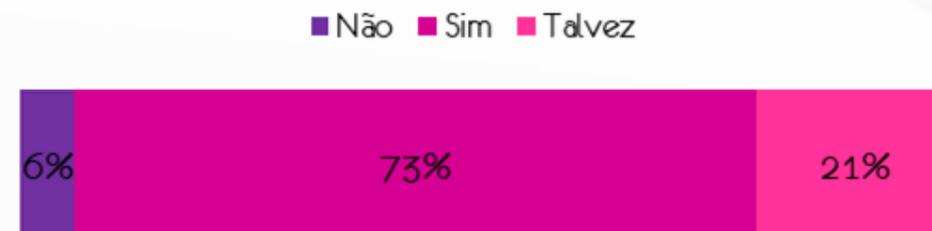
## Aspectos sobre Crescimento Profissional



Eu **desejo** alcançar uma posição maior que a minha função atual no setor de transporte rodoviário de cargas



Eu **estou confiante que poderei alcançar** uma posição maior que a minha função atual no setor de transporte rodoviário de cargas



Eu **me sinto preparada** para alcançar uma posição maior que a minha função atual no setor de transporte rodoviário de cargas.



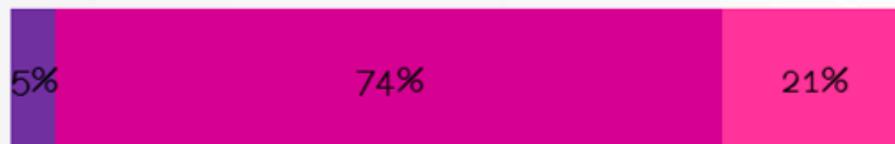
# Contribuição e Reconhecimento

## Aspectos sobre Valorização do Trabalho



Eu acredito que o setor de transporte rodoviário de cargas tem oportunidades profissionais que me permitirão alcançar uma posição maior que a minha função atual.

■ Não ■ Sim ■ Talvez



Eu acredito que as oportunidades de crescimento profissional no setor de transporte rodoviário de cargas são iguais para homens e mulheres

■ Não ■ Sim ■ Talvez



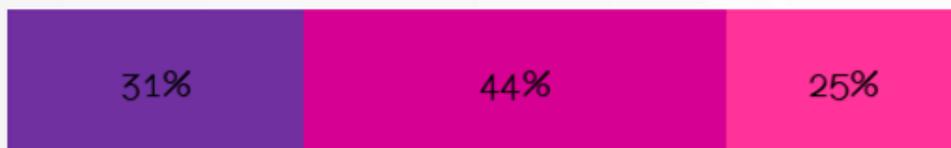
# Contribuição e Reconhecimento

## Aspectos sobre Igualdade entre Homens e Mulheres



Eu acredito que as oportunidades de crescimento profissional na minha área de atuação/função são iguais para homens e mulheres

■ Não ■ Sim ■ Talvez



Eu recebi a oportunidade de realizar treinamento ou alguma capacitação profissional, pela empresa no último ano.

■ Não ■ Sim



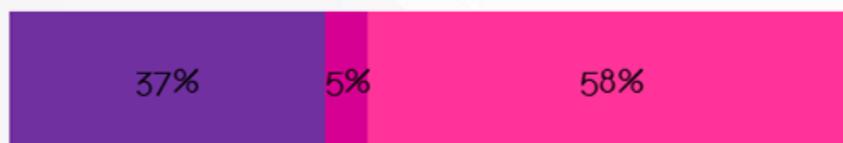
# Contribuição e Reconhecimento

## Aspectos sobre Ideias e Melhoria de Resultados



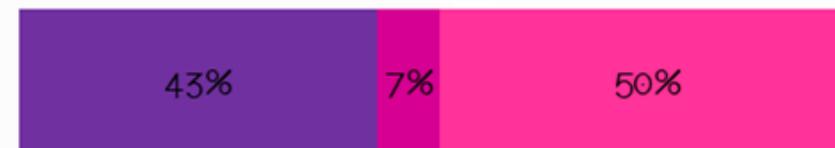
Sinto-me livre para expressar meus pontos de vista e opiniões em meu local de trabalho

■ Às vezes ■ Não ■ Sim



Sinto que minhas ideias são ouvidas e valorizadas em meu local de trabalho

■ Às vezes ■ Não ■ Sim



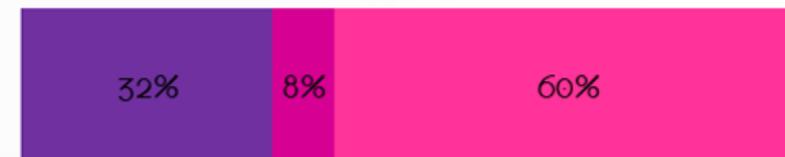
Sinto que contribuo para melhorar os resultados da minha empresa

■ Às vezes ■ Não ■ Sim



Sou reconhecida pelos meus superiores por contribuir para a melhoria dos resultados da minha empresa

■ Às vezes ■ Não ■ Sim



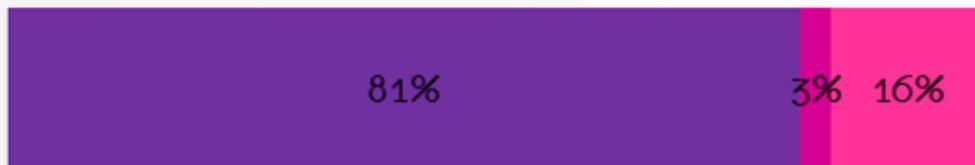
# Assédio Moral e/ou Sexual

## Aspectos sobre Ocorrências dentro da Empresa



Eu **vivenciei** alguma situação de assédio moral e/ou sexual dentro da empresa no último ano

■ Não ■ Não sei ■ Sim



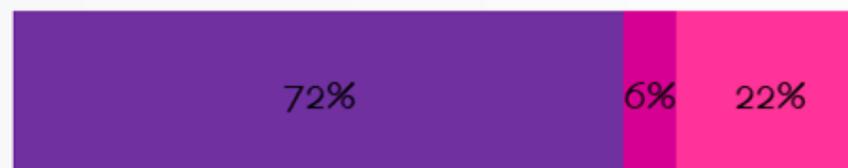
Eu sinto que minha empresa me daria o **suporte** adequado caso eu comunicasse que sofri assédio moral e/ou sexual

■ Não ■ Não sei ■ Sim



Eu **presenciei** alguma situação de assédio moral e/ou sexual dentro da empresa no último ano

■ Não ■ Não sei ■ Sim



# Obrigada!



**Iniciativa:**



Ana Jarrouge | Idealizadora  
Camila Florencio | Coordenadora

**Parceria:**

**SETCESP**



Adriano Depentor | Presidente  
Marcelo Rodrigues | Vice-Presidente

**Realização:**



Raquel Serini | Coord. Projetos

